

Ομιλία
του Εκτελεστικού Αντιπροέδρου
Χάρη Κυριαζή

στο FORUM του ΣΕΒ
για την Εργασία και τις Δεξιότητες του Αύριο

Τετάρτη, 10 Ιουλίου 2013
DIVANI CARAVEL

Κυρίες και Κύριοι,

Ένα μάθημα που πιστεύω έχουμε πάρει από την παρούσα κρίση είναι ότι ο ιδιωτικός τομέας, οι ιδιωτικές επιχειρήσεις αποτελούν το θεμέλιο πάνω στο οποίο μόνο μπορεί να χτιστεί η ανάπτυξη.

Νέες, διατηρήσιμες και καλύτερα αμειβόμενες θέσεις εργασίας μπορεί να προσφέρουν μόνο οι ιδιωτικές επιχειρήσεις. Για να το κάνουν αυτό, πρέπει οι ίδιες να είναι διεθνώς ανταγωνιστικές και η οικονομία συνολικά να είναι ανταγωνιστική.

Στη χώρα μας υπάρχουν και σήμερα επιχειρήσεις οι οποίες, παρά τα εμπόδια, έχουν να επιδείξουν σημαντικές περγαμηνές ανταγωνιστικότητας με όρους διεθνούς αγοράς. Έχουμε παραδείγματα επιχειρήσεων που αντιμετώπισαν με επιτυχία τους ξένους ηγέτες του κλάδου τους όταν εκείνοι ήλθαν στην αγορά μας. Άλλες επιχειρήσεις που εξάγουν σε προηγμένες αγορές προϊόντα υψηλής προστιθέμενης αξίας και ακόμη άλλες που δημιούργησαν πολυεθνικούς ομίλους. Παρ' όλα αυτά, το διακύβευμα της ανταγωνιστικότητας παραμένει υπαρκτό για τον μεγαλύτερο αριθμό των ελληνικών επιχειρήσεων.

Ο ΣΕΒ, εκπροσωπώντας το δυναμικό τμήμα της ελληνικής επιχειρηματικότητας, εργάζεται σταθερά όχι μόνο για τα τρέχοντα προβλήματα όπως είναι η ρευστότητα, το φορολογικό, η αδειοδότηση, το χωροταξικό, το κόστος ενέργειας, η ταχύτητα απονομής δικαιοσύνης. Εργάζεται παράλληλα για να ενδυναμωθούν οι διαστάσεις της καινοτομίας και εξωστρέφειας που αποτελούν ουσιαστικά το νέο αναπτυξιακό πρότυπο, αλλά και για τις πολιτικές ανθρώπινου δυναμικού που υποστηρίζουν το σήμερα και το αύριο των επιχειρήσεων μέσα σε αυτό το περιβάλλον.

Δηλαδή, πέρα από τα άμεσα μέτρα για τη σταθεροποίηση της ελληνικής οικονομίας που επιβάλλει η σημερινή κρίσιμη συγκυρία, οφείλουμε να εργαστούμε και για τα θέματα που έχουν μακρόπνοη επίδραση και

ωρίμανση. Πρέπει να εργαστούμε πάνω σε ένα νέο αναπτυξιακό πρότυπο, το οποίο, μεταξύ πολλών άλλων, θα στηρίζεται σε κατάλληλα εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό που θα είναι σε θέση να αναπτύξει και να προσφέρει την προοπτική υψηλής προστιθέμενης αξίας στις επιχειρήσεις με εξωστρέφεια και καινοτομικά προϊόντα και υπηρεσίες.

Δεν είναι τυχαίο ότι η Ευρωπαϊκή Επιτροπή έχει ανάγει την προώθηση των δεξιοτήτων που χρειάζονται για την ανάπτυξη σε σημαντική πολιτική υποστηριζόμενη με μεγάλη χρηματοδότηση και δράσεις. Για αυτά θα ακούσουμε και στη συνέχεια στο panel. Αλλά και όλες οι προηγμένες οικονομίες έχουν αναδείξει το θέμα ως πρωταρχικής σημασίας, με ένα πρωτοπόρο παράδειγμα στο Ηνωμένο Βασίλειο, των Skills for Growth Bank.

Ο φορέας αυτός, που ανήκει στον ιδιωτικό τομέα αλλά συμπράττει στρατηγικά με το δημόσιο, έχει κύριο σκοπό να δώσει τις επιχειρήσεις εύκολη πρόσβαση σε χρηματοδότηση αλλά και σε νεωτεριστικά εργαλεία για τη διάγνωση των αναγκών που έχουν στην επένδυση σε δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού τους.

Στο πλαίσιο της σημερινής ελληνικής πραγματικότητας, ο ΣΕΒ σχεδίασε και υλοποιεί μία πρωτοποριακή πρωτοβουλία που έχει ως στόχο τη διάγνωση των αναγκών των επιχειρήσεων σε επαγγέλματα και δεξιότητες, αναγκαία προϋπόθεση για την αναβάθμιση του παραγωγικού δυναμικού της ελληνικής οικονομίας.

Οι γνώσεις και δεξιότητες του ανθρώπινου δυναμικού, όπως όλοι γνωρίζουμε, αποκτώνται μέσα από την εκπαίδευση και την κατάρτιση, αλλά και μέσα από την εμπειρία και την ειδική εκπαίδευση που αποκτάται πάνω στη δουλειά, στον χώρο της επιχείρησης.

Η εργασία που παρουσιάζεται σήμερα αφορά στο πρώτο κομμάτι. Εκείνο δηλαδή για το οποίο την ευθύνη σχεδιασμού έχουν η πολιτεία, τα πανεπιστήμια και οι άλλοι φορείς εκπαίδευσης και κατάρτισης.

Για να μπορέσουν οι φορείς αυτοί να έχουν έναν σχεδιασμό που θα κριθεί αποτελεσματικός με όρους αγοράς, χρειάζονται μηχανισμοί διαρκούς παρακολούθησης και προσαρμογής στις εκάστοτε ανάγκες εκείνων που τελικά θα αξιοποιήσουν τη γνώση προσφέροντας θέσεις εργασίας.

Τέτοιοι θεσμοί και μηχανισμοί, ουσιαστικής σύνδεσης των παρόχων εκπαίδευσης και κατάρτισης, με την αγορά και τις επιχειρήσεις, μέχρι στιγμής στη χώρα θα έλεγα ότι μάλλον απέτυχαν. Παρά τα κονδύλια που έχουν ξοδευτεί τα τελευταία πολλά χρόνια, πάντα απουσίαζε στη χώρα μας ένας μηχανισμός που να αποτυπώνει τις αναπτυξιακές ανάγκες σε εξειδικευμένες γνώσεις και δεξιότητες του στελεχιακού μας δυναμικού. Και αυτό είναι σημαντικό τόσο για την εξελικτική προσαρμογή της τυπικής εκπαίδευσης, όσο και στον τομέα της επαγγελματικής κατάρτισης.

Σαν ΣΕΒ κρίναμε ότι πρέπει να συνεισφέρουμε έμπρακτα για να καλυφθεί αυτό το κενό. Όπως και σε πολλά άλλα αντικείμενα που απασχολούν τις επιχειρήσεις, πέρα από προτάσεις πολιτικής, μπήκαμε στο πεδίο της πρακτικής εφαρμογής προσφέροντας τη συλλογική εμπειρία ενός ευρύτατου δικτύου επιχειρήσεων για τον σκοπό αυτό. Όπως θα ακούσουμε και αργότερα, στους 8 κλάδους που επιλέξαμε να εξετάσουμε κατά την παρούσα φάση, εργάστηκαν πάνω από 100 στελέχη επιχειρήσεων, ακαδημαϊκοί και άλλοι εμπειρογνώμονες για να διαμορφώσουν τις θέσεις που θα συζητηθούν στο δεύτερο μέρος του FORUM μας σήμερα.

Η προσπάθειά μας έχει επίσης και τον χαρακτήρα υποδείγματος για το συγκεκριμένο θέμα, για την κάλυψη της συγκεκριμένης ανάγκης.

Αποτελεί, όμως, κατά την άποψή μας και υπόδειγμα ευρύτερο, υπόδειγμα της συλλογικής δραστηριοποίησης στην παρούσα συγκυρία, όπου σίγουρα δεν αρκεί ο ιδιωτικός τομέας να έρχεται μόνο με κριτική

και προτάσεις προς την πολιτεία, αλλά πρέπει, στο μέτρο των δυνάμεων του καθενός, να υπάρξει ανάληψη πρωτοβουλιών και έμπρακτη βοήθεια με συγκεκριμένες δράσεις που όλες μαζί συνεισφέρουν στην έξοδο από την κρίση.

Με την πεποίθηση, λοιπόν, ότι συμβάλλουμε έμπρακτα στην κάλυψη ενός σημαντικού κενού, σας καλούμε να συμμετάσχετε με την προσωπική σας συνεισφορά σε αυτήν την προσπάθεια.

Σας ευχαριστώ.