

## ΑΠΟΦΑΣΗ

**Θέμα: Απόφαση εκτέλεσης υποέργου «Μηχανισμός υποστήριξης για την υλοποίηση της προτεινόμενης Πράξης» με ίδια μέσα.**

<u>Υποέργο:</u>	«ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΠΡΑΞΗΣ»
<u>Πράξη:</u>	Δημοσιότητα Σχεδίου Δράσης ΣΕΒ (MIS 292637)
<u>Προϋπολογισμός:</u>	67.620,00 €, συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ
<u>Δικαιούχος:</u>	Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας

Η Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας έχοντας υπ' όψιν:

α) Τις διατάξεις:

- του Κανονισμού Οργανωτικής Διάρθρωσης και Λειτουργίας της εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,
- του Εγχειριδίου Τεκμηρίωσης των Διαδικασιών διαχείρισης / υλοποίησης συγχρηματοδοτούμενων έργων/δράσεων της Εταιρείας, όπως τροποποιήθηκε και επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,
- του Κανονισμού Δημοπράτησης, Ανάθεσης και Εκτέλεσης Προμηθειών και Υπηρεσιών, όπως επικυρώθηκε από το Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στις 19 Φεβρουαρίου 2010,

β) τις υπ' αριθμ. 9.14740/6.2090/1-9-2009, 9.14739/6.2089/1-9-2009 και 9.14737/6.2088/1-9-2009 Αποφάσεων Ένταξης Πράξεων στο Ε. Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού» για τις 8 Περιφέρειες Σύγκλισης, τις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου και τις 2 Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου, όπως τροποποιήθηκαν με την υπ' αριθ. 0.9959/6.1476 και ημερομηνία 25/6/2010 όμοια και το αντίστοιχο σύμφωνο αποδοχής όρων της Απόφασης Ένταξης Πράξης,

γ) την με αριθμό 14053/ΕΥΣ 1749 Υπουργική Απόφαση Συστήματος Διαχείρισης όπως τροποποιήθηκε από την εγκύκλιο με ΑΠ 43804/ΕΥΘΥ 2041 και ημερομηνία 7/9/2009 και την με 28020/ΕΥΘΥ 91212/30-06-2010 όμοια,



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ  
"ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ"  
ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ  
ΣΤΟΝ ΑΝΘΡΩΠΟ

Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



δ) Την Απόφαση Ανάθεσης Αρμοδιοτήτων του Δ.Σ. της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας της 25ης Ιανουαρίου 2010,

ε) Τον οδηγό συστήματος διαχείρισης και ελέγχου Συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων

στ) Το ν. 3833/2010 (ΦΕΚ Α' 40/15-3-2010) για την «Προστασία της εθνικής οικονομίας – Επείγοντα μέτρα για την αντιμετώπιση της δημοσιονομικής κρίσης» και τη σχετική Εγκύκλιο ΠΟΛ: 1018/6-3-2010 του Υπουργείου Οικονομικών, όπως συμπληρώθηκε με το νόμο 3845/2010,

ζ) Την με αριθμό 3470/03.08.2010 Απόφαση Ορισμού Ανθρωποαπασχόλησης στο υποέργο αυτό, του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας και την από 23-12-2010 τροποποίησή της,

η) Την υπ' αριθμόν : 0.14407/6.2606\_21-12-2010 σύμφωνη γνώμη υπό προϋποθέσεις που έλαβε η Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας από την ΕΥΔ του Ε.Π. Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,

θ) Την από 01.09.2009 «Απόφαση Ορισμού Τριμελούς Επιτροπής Παρακολούθησης και Παραλαβής του Έργου για τα υποέργα αυτεπιστασίας της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας στο πλαίσιο συγχρηματοδοτούμενων Έργων» του Διευθύνοντος Συμβούλου της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας και την από 30/6/2010 τροποποίησή της,

αποφασίζει την υλοποίηση του υποέργου «**Μηχανισμός υποστήριξης για την υλοποίηση της προτεινόμενης Πράξης**» με ίδια μέσα και με ισχύ από 1-1-2010 έως τη λήξη της Πράξης. Το αντικείμενο και οι όροι υλοποίησης αναφέρονται παρακάτω.

## **A) Περιβάλλον του έργου**

### Σχέδιο Δράσης του ΣΕΒ: Στόχοι και δομή

Το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ανάπτυξης Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013 (ΕΠΑΝΑΔ) στο πλαίσιο του ΕΣΠΑ αναφέρεται στην ανάγκη βελτίωσης της θεσμικής ικανότητας των κοινωνικών εταίρων για το σχεδιασμό και την υλοποίηση πολιτικών και προγραμμάτων του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Βασικός στόχος είναι να δοθεί η δυνατότητα στους Κοινωνικούς Εταίρους να οργανώσουν τη διαβούλευση σχετικά με προτάσεις για τον τομέα της κοινωνικής πολιτικής και τον ευρωπαϊκό κοινωνικό διάλογο καθώς και η ανάπτυξη πρωτοβουλιών που αφορούν στην ενίσχυση της προσαρμοστικότητας εργαζομένων και επιχειρήσεων, την κατάρτιση, τα μέτρα δικτύωσης και την ενίσχυση του κοινωνικού διαλόγου.

Οι κοινωνικοί εταίροι στην Ελλάδα ανέπτυξαν διάλογο με το Υπουργείο Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας με σκοπό το σχεδιασμό, την οργάνωση της υλοποίησης και την παρακολούθηση των σχετικών παρεμβάσεων. Ο διάλογος αυτός ολοκληρώθηκε με τη σύναψη Προγραμματικής Συμφωνίας μεταξύ Υπουργείου και κοινωνικών εταίρων. Ο σχεδιασμός, η οργάνωση και η παρακολούθηση των δράσεων προβλέπεται να γίνεται από τους ίδιους τους κοινωνικούς εταίρους με τη διάθεση πόρων του ΕΠΑΝΑΔ.

Στο πλαίσιο αυτό ο ΣΕΒ έχει εκπονήσει Σχέδιο Δράσης, το οποίο αποσκοπεί, στην αποτελεσματική παρακολούθηση των παραμέτρων ανάπτυξης των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε βασικούς τομείς οικονομικής δραστηριότητας και της αγοράς εργασίας της χώρας, την ανάπτυξη της προσαρμοστικότητας και τη βελτίωση της παραγωγικότητας των επιχειρήσεων.

Στόχος του ΣΕΒ είναι η διαμόρφωση ουσιαστικών και αποτελεσματικών πολιτικών στήριξης της προσαρμογής των επιχειρήσεων στα νέα οικονομικά δεδομένα και προώθησης της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων.

Ο ΣΕΒ έχει διαπιστώσει την ανάγκη λειτουργίας Δικτύου Παρακολούθησης των εξελίξεων της αγοράς εργασίας σε συνθήκες διεθνούς οικονομικής κρίσης. Επιπλέον, έχει διαπιστώσει τη μεγάλη ανάγκη αξιόπιστης υποδομής τεκμηρίωσης και υποστήριξης των ελληνικών επιχειρήσεων για τις τεχνολογικές και επιχειρηματικές αλλαγές και τις επιπτώσεις τους στην απασχόληση.

Η βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων συνιστά κρίσιμη παράμετρο για πολλές πτυχές της παραγωγικότητας και της ανταγωνιστικής επίδοσης των ελληνικών επιχειρήσεων. Προτεραιότητα αποτελεί η ενίσχυση του ανθρώπινου δυναμικού των επιχειρήσεων και η υιοθέτηση αποτελεσματικών μεθόδων ανάπτυξής του.

Ο ΣΕΒ διαπιστώνει την ανάγκη υιοθέτησης ολοκληρωμένων προσεγγίσεων για τη βελτίωση της παραγωγικότητας της εργασίας. Ο Σύνδεσμος επιδιώκει να συμβάλει στην εκπόνηση μιας στρατηγικής των ελληνικών επιχειρήσεων για την ευελιξία που θα στηρίζεται σε

παραμέτρους όπως η οργάνωση της εργασίας, η οργανωτική καινοτομία, η λειτουργική ευελιξία με τις παραμέτρους της και η ικανότητα των επιχειρήσεων να παράγουν καινοτομία.

Παράλληλα, είναι συνεχής η ανάγκη για την αναβάθμιση του εργασιακού περιβάλλοντος και για βελτίωση των κανόνων υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

Το Σχέδιο Δράσης του ΣΕΒ αναλύεται σε τρεις βασικούς άξονες-τομείς παρέμβασης, οι οποίοι συνιστούν και διακριτές πράξεις του ΕΠΑΝΑΔ :

- Ανάπτυξη Δικτύου Παρακολούθησης και Υποστήριξης Επιχειρήσεων για τις Οικονομικές και Τεχνολογικές Μεταβολές
- Βελτίωση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων – στρατηγική για το ανθρώπινο δυναμικό
- Βελτίωση της παραγωγικότητας της εργασίας στις ελληνικές επιχειρήσεις μέσω της προώθησης της λειτουργικής ευελιξίας και της αναβάθμισης του εργασιακού περιβάλλοντος

**Δικαιούχος** για την υλοποίηση όλων των Πράξεων του ανωτέρω Σχεδίου Δράσης του ΣΕΒ, είναι η θυγατρική του εταιρεία, Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, η οποία έλαβε επιβεβαίωση διαχειριστικής επάρκειας τύπου Β (9.1986/6.359/27-04-2009), όπως τροποποιήθηκε με την 0.32071/6.306/20-4-2010 όμοια.

#### ΠΡΑΞΗ: Δημοσιότητα Σχεδίου Δράσης ΣΕΒ

Η Πράξη «Δημοσιότητα Σχεδίου Δράσης ΣΕΒ» αφορά στην ευρεία ενημέρωση σε όλη την Ελλάδα των δυνητικά ωφελουμένων επιχειρήσεων, εργαζόμενων και πολιτών, των κοινωνικών και οικονομικών φορέων και παραγόντων, των εν δυνάμει αναδόχων και ευρύτερα της κοινής γνώμης σχετικά με τις περιλαμβανόμενες πρωτοβουλίες του Σχεδίου Δράσης του ΣΕΒ στο πλαίσιο του Ε.Π. "Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013", τους επιδιωκόμενους στόχους και τις προσφερόμενες μέσω αυτών δυνατότητες και ευκαιρίες.

Ιδιαίτερη μέριμνα θα ληφθεί για την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση των μελών των Περιφερειακών και Κλαδικών Συνδέσμων Επιχειρήσεων του ΣΕΒ που δραστηριοποιούνται σε ολόκληρη τη χώρα.

Η Πράξη αποτελείται από 3 υποέργα, συνολικού προϋπολογισμού 460.000,00 Ευρώ, όπως παρουσιάζονται στον παρακάτω πίνακα :

A/A	ΤΙΤΛΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΕΙΔΟΣ ΥΠΟΕΡΓΟΥ	ΠΡΟΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
1	ΣΧΕΔΙΟ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΣΕΒ	Ανάθεση	45.510
2	ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΔΡΑΣΗΣ ΣΕΒ	Ανάθεση	346.870
3	ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΠΡΟΤΕΙΝΟΜΕΝΗΣ ΠΡΑΞΗΣ	Αυτεπιστασία/ ίδια μέσα	67.620

Το τρίτο υποέργο είναι ο «Μηχανισμός Υποστήριξης και μεταφοράς τεχνογνωσίας».

### **B) Σκοπός και Αντικείμενο του έργου**

Το Υποέργο «ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΤΕΧΝΟΓΝΩΣΙΑΣ» στοχεύει στο να πραγματώσει την ενδυνάμωση του θεσμικού ρόλου του ΣΕΒ ως φορέα της Πράξης και να θεμελιώσει το ρόλο του ως φορέα λειτουργίας που θα συντηρήσει και θα αξιοποιήσει το έργο που θα παραχθεί από τον Δικαιούχο Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας. Σε αυτό το πλαίσιο υποστηρίζει την εφαρμογή όλων των υποέργων της Πράξης.

Το υποέργο αυτό θα υλοποιηθεί από έμπειρα στελέχη και συνεργάτες της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας. Κατά την υλοποίηση του υποέργου προβλέπεται στενή συνεργασία με τον φορέα λειτουργίας της Πράξης ΣΕΒ, ώστε να εξασφαλισθεί η σύνδεση των δράσεων της Πράξης με τις γενικότερες δράσεις του ΣΕΒ, η κινητοποίηση των επιχειρήσεων μελών καθώς και των στελεχών επιχειρήσεων, ο βέλτιστος συντονισμός των επί μέρους ενεργειών και η προσεκτική και συνεχής παρακολούθηση της συνολικής Πράξης καθώς και η συνεχής αποτίμηση των αποτελεσμάτων από την εφαρμογή συνολικά των Υποέργων της Πράξης και ο προσδιορισμός των κατευθύνσεων.

Η υλοποίηση του υποέργου περιλαμβάνει 2 Παραδοτέα τα οποία περιγράφονται παρακάτω:

#### **ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 1: ΔΡΑΣΕΙΣ ΩΡΙΜΑΝΣΗΣ ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΥ ΥΠΟΕΡΓΟΥ**

Σκοπός του Παραδοτέου 1 είναι η υλοποίηση δράσεων ωρίμανσης σχεδιασμού του Υποέργου. Αντικείμενο των δράσεων ωρίμανσης σχεδιασμού αποτελεί η περαιτέρω ανάλυση όσον αφορά στο φυσικό αντικείμενο του Υποέργου της Πράξης σε σχέση με τις εξειδικευμένες ανάγκες των επιχειρήσεων, τις ανάγκες και τις άλλες δράσεις που υλοποιεί ο κοινωνικός εταίρος ΣΕΒ και την γενικότερη οικονομική και κοινωνική συγκυρία.

#### **ΠΑΡΑΔΟΤΕΟ 2: ΣΥΣΤΗΜΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ ΥΠΟΕΡΓΩΝ ΚΑΙ ΔΡΑΣΕΙΣ ΘΕΣΜΙΚΗΣ ΕΝΔΥΝΑΜΩΣΗΣ ΤΟΥ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΕΤΑΙΡΟΥ ΣΕΒ**

Ο σκοπός του Παραδοτέου 2 είναι διττός:

α) αφενός ο συντονισμός της υλοποίησης των 2 Υποέργων της Πράξης (συντονισμός δράσεων Αναδόχων με δράσεις του κοινωνικού εταίρου, συνεχής αποτίμηση των προϊόντων

και αποτελεσμάτων, παρακολούθηση της πορείας του φυσικού, οικονομικού και θεσμικού αντικειμένου των Υποέργων) και

β) αφετέρου η υλοποίηση δράσεων για την ενίσχυση της θεσμικής ικανότητας του ΣΕΒ ως κοινωνικού εταίρου μέσα από εργασίες διαβούλευσης (συναντήσεις) σχετικά με θέματα που αφορούν το ρόλο του ΣΕΒ στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ και γενικότερα ως βασικού κοινωνικού εταίρου για την προώθηση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων, την ανάπτυξη της απασχόλησης και την βελτίωση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού.

### **Γ) Ομάδα του έργου**

Η Ομάδα υλοποίησης του εν λόγω υποέργου, θα απαρτίζεται από στελέχη της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας. Προβλέπεται η στενή συνεργασία με στελέχη του ΣΕΒ, με στόχο το συντονισμό των εργασιών, τη συστηματική, αξιόπιστη και αποτελεσματική παρακολούθηση της υλοποίησης της Πράξης και την κατά το βέλτιστο δυνατό εκμετάλλευση και εφαρμογή των εν γένει αποτελεσμάτων από την ολοκλήρωση της Πράξης. *(Διευκρινίζεται ότι η συνεργασία με τα στελέχη του ΣΕΒ σε καμιά περίπτωση δεν βαρύνει το κόστος υλοποίησης των συγχρηματοδοτούμενων Πράξεων και αφορά στην αξιοποίηση των αποτελεσμάτων των Πράξεων από τον Κοινωνικό Εταίρο και τους ωφελούμενους, σύμφωνα πάντα και με το ρόλο του ΣΕΒ ως Κοινωνικού Εταίρου, Φορέα Πρότασης και Φορέα Λειτουργίας).*

### **Δ) Επικεφαλής της ομάδας του έργου**

Ως επικεφαλής της ομάδας έργου για το σχετικό Υποέργο, ορίζεται ο Υπεύθυνος Μονάδας Εφαρμογής της Ανώνυμης Εταιρείας Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας, κος Στέλιος Πίτσιος

### **Ε) Ρόλος και αντικείμενο των στελεχών υλοποίησης**

Σύμφωνα και με τον Κανονισμό επιμερισμού του προϋπολογισμού της Στέγης, οι ειδικότητες και η ανθρωποαπασχόληση των στελεχών υλοποίησης των υποέργων και των παραδοτέων, αποφασίζονται με βάση τις επιστημονικές, οργανωτικές και λειτουργικές ανάγκες του κάθε υποέργου και ύστερα από σχετική εισήγηση του Υπευθύνου Υποέργου.

Η κατανομή των ρόλων και του αντικειμένου εργασίας των μελών τις ομάδας έργου γίνεται με βάση τον παρακάτω πίνακα:

Ρόλος	Αντικείμενο εργασίας	Σχετικές Κατηγορίες Στελεχών
Υπεύθυνος Πράξης	Συντονιστής του συνόλου της Πράξης, των υποέργων και των παραδοτέων της	A
Υπεύθυνος παρακολούθησης, διαχείρισης, θεσμικής ενδυνάμωσης	Παρακολούθηση της υλοποίησης των ενεργειών του Φυσικού και του Οικονομικού αντικειμένου μέσω του συστήματος παρακολούθησης καθώς και συντονισμός των δράσεων θεσμικής ενδυνάμωσης του κοινωνικού εταίρου	A-B
Επιστημονικοί συνεργάτες/υπεύθυνοι	Εμπειρογνώμονες, μελετητές, ερευνητές υπεύθυνοι για την υλοποίηση του επιστημονικού μέρους των δράσεων /παραδοτέων του υποέργου	A-B
Υπεύθυνοι Υποέργων	Συντονιστής υλοποίησης του συνόλου του Υποέργου και των παραδοτέων του	A-B-Γ
Στελέχη υλοποίησης παραδοτέων	Συμμετοχή στις ομάδες εργασίας για την υλοποίηση παραδοτέων και των προϊόντων του υποέργου	A-B-Γ-Δ
Στελέχη υποστήριξης και επικοινωνίας.	Υποστήριξη για τον συντονισμό των Αναδόχων, τη συγκέντρωση των παραδοτέων, την αρχειοθέτηση και επικοινωνία με τους εμπλεκόμενους και την προώθηση των αποτελεσμάτων και των προϊόντων στους ωφελούμενους της Πράξης.	Γ-Δ-Ε

### **ΣΤ) Προϋπολογισμός του έργου**

Ο συνολικός προϋπολογισμός ανέρχεται στο ποσό του ενός εκατομμυρίου πεντακοσίων εξήντα εννιά χιλιάδων εφτακοσίων πενήντα ενός ευρώ (€67.620,00) συμπεριλαμβανομένου του αναλογούντος ΦΠΑ.

Το υποέργο συγχρηματοδοτείται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) στο πλαίσιο του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013» και συγκεκριμένα στον άξονα προτεραιότητας “Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 8 Περιφέρειες Σύγκλισης” (Α.Π. 4 ΕΠ ΑΝΑΔ 2.1) με προϋπολογισμό €39.196,35 συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ, “Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 3 Περιφέρειες Σταδιακής Εξόδου” (ΑΠ 5 ΕΠ ΑΝΑΔ 2.2 ) με προϋπολογισμό €26.065,90 συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ και “Ενίσχυση της Προσαρμοστικότητας του Ανθρώπινου Δυναμικού και των Επιχειρήσεων στις 2 Περιφέρειες Σταδιακής Εισόδου “ (Α.Π. 6 ΕΠ ΑΝΑΔ 2.3 ) με προϋπολογισμό €2.357,75 συμπεριλαμβανομένου ΦΠΑ.

## **Ζ) Παραδοτέα του έργου και αντίστοιχο εκτιμώμενο κόστος**

Στο πλαίσιο του υποέργου, προβλέπεται να υλοποιηθούν τα παρακάτω παραδοτέα:

	<b>Παραδοτέο</b>	<b>Εκτιμώμενο Κόστος</b>
1	<b>Δράσεις ωρίμανσης σχεδιασμού υποέργων</b>	3.000€
2	<b>Σύστημα παρακολούθησης 2 υποέργων – Δράσεις θεσμικής ενδυνάμωσης του κοινωνικού εταίρου ΣΕΒ</b>	64.620€
	<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>67.620 €</b>

## **Ζ) Καθορισμός της διαδικασίας πιστοποίησης, ελέγχου και παραλαβής των παραδοτέων**

Για τις ανάγκες παρακολούθησης και παραλαβής των Παραδοτέων του Έργου από την Ομάδα Έργου, συστήνεται με απόφαση του Διευθύνοντος Συμβούλου Επιτροπή Παρακολούθησης και Παραλαβής του Έργου αυτεπιστασίας ( ΕΠΠΕ).

Η ΕΠΠΕ είναι αρμόδια για την παρακολούθηση, την αξιολόγηση και τον έλεγχο των επιμέρους ενεργειών και του συνόλου του έργου, συντάσσοντας σχετικό πρωτόκολλο οριστικής παραλαβής του έργου.

Κατά την παραλαβή, συντάσσεται πρωτόκολλο παραλαβής από την Επιτροπή. Σε περίπτωση απόρριψης του παραδοτέου, συντάσσεται πρωτόκολλο απόρριψης, το οποίο περιλαμβάνει τις παρεκκλίσεις που παρουσιάζει το παραδοτέο από τους όρους της απόφασης υλοποίησης με ίδια μέσα, τους λόγους της απόρριψης και γνωμάτευση της επιτροπής περί της χρηστικότητας και καταλληλότητας του παραδοτέου.

Η Ομάδα Έργου υποχρεούται να παραδίδει το υλικό/υπηρεσίες μέσα στα χρονικά όρια και με τον τρόπο που ορίζει η απόφαση εκτέλεσης έργου με ίδια μέσα.

Πιο συγκεκριμένα, ο Υπεύθυνος Υποέργου έργου υποχρεούται να παραδίδει τμηματικά το φυσικό αντικείμενο του έργου και ανάλογα με τις ανάγκες των υποέργων που υποστηρίζονται. Η ΕΠΠΕ ελέγχει το υλοποιηθέν φυσικό αντικείμενο ως προς την ποσότητα, την ποιότητα και τις προθεσμίες παράδοσης καθώς και το οικονομικό αντικείμενο ως προς την κανονικότητα, την νομιμότητα και την επιλεξιμότητα των δαπανών .

Μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης του φυσικού αντικειμένου, η ΕΠΠΕ, αξιολογεί τα σχετικά ευρήματα.

Σε περίπτωση που δεν διαπιστωθούν ελλείψεις ακολουθεί η σύνταξη πρωτοκόλλου πιστοποίησης ή/και παραλαβής ή απόρριψης. Σε περίπτωση που διαπιστωθούν ελλείψεις, η ΕΠΠΕ, μπορεί να προτείνει διορθωτικές ή βελτιωτικές ενέργειες. Σε αυτή την περίπτωση, συντάσσει και αποστέλλει στον Επικεφαλής του έργου, σχετική επιστολή όπου περιγράφονται με σαφήνεια οι συστάσεις του.



Στις περιπτώσεις σημαντικών αποκλίσεων ή παραλείψεων που μπορούν να θέσουν σε κίνδυνο την ομαλή και αποδοτική υλοποίηση του έργου, ακολουθείται η διαδικασία «Διαχείριση προβλημάτων και αλλαγών» (Τροποποιήσεις συμβάσεων, Τεχνικών δελτίων κλπ.).

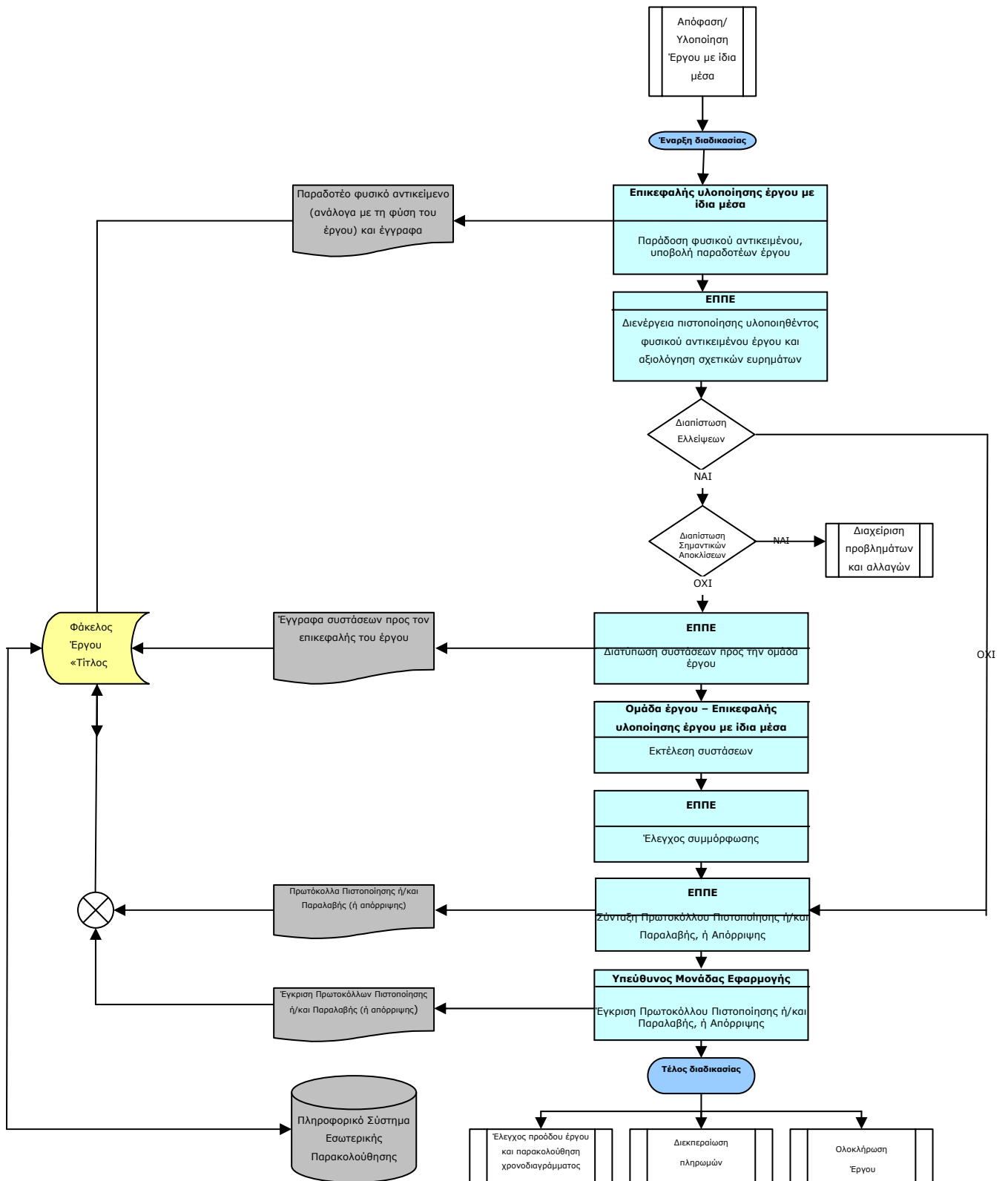
Η διαδικασία πιστοποίησης ή/και παραλαβής, αυτοτελούς διακριτού τμήματος του φυσικού αντικειμένου του έργου ολοκληρώνεται με τη σύνταξη Πρωτοκόλλου από την ΕΠΠΕ. Ανάλογα με τα ευρήματα της ΕΠΠΕ, το Πρωτόκολλο μπορεί να είναι:

1. Πρωτόκολλο Πιστοποίησης ή/και Παραλαβής. Συντάσσεται στις περιπτώσεις που η ΕΠΠΕ δεν διαπιστώσει σοβαρές ελλείψεις ή αποκλίσεις, και κοινοποιείται στη Μονάδα Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών/Τμήμα Λογιστηρίου/Χρηματικής Διαχείρισης και στον Υπεύθυνο Έργου.

2. Πρωτόκολλο Απόρριψης. Συντάσσεται στις περιπτώσεις σοβαρών αποκλίσεων, σε σχέση με τα τεχνικά, λειτουργικά και λοιπά χαρακτηριστικά του φυσικού αντικειμένου του έργου και περιλαμβάνει επαρκή τεκμηρίωση της απόρριψης. Κοινοποιείται στον Υπεύθυνο Έργου και στη Μονάδα Οικονομικών και Διοικητικών Υπηρεσιών/Τμήμα Λογιστηρίου/Χρηματικής Διαχείρισης, για την ανάληψη των εκ μέρους τους ενεργειών, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο θεσμικό πλαίσιο. Η ΕΠΠΕ ενεργοποιεί τη διαδικασία “Διαχείριση προβλημάτων και αλλαγών”.

Τα πρωτόκολλα πιστοποίησης ή/και παραλαβής, ή απόρριψης εγκρίνονται από τον Υπεύθυνο της Μονάδας Εφαρμογής.

Το διάγραμμα ροής της διαδικασίας φαίνεται παρακάτω:





**Η) Χρονοδιάγραμμα Εξέλιξης του Υποέργου και των παραδοτέων του**

ΠΑΡΑΔΟΤΕΑ		2009	2010	2011	2012	2013
1	Προετοιμασία τευχών προκήρυξης – δράσεις ωρίμανσης σχεδιασμού υποέργου					
2	Σύστημα παρακολούθησης 2 υποέργων – Δράσεις θεσμικής ενδυνάμωσης του κοινωνικού εταίρου ΣΕΒ					

Από την περιγραφή του περιεχομένου προκύπτει ότι με το Υποέργο αυτό θα ξεκινήσει η προτεινόμενη Πράξη και η εξέλιξή του θα καλύψει όλη τη διάρκεια της, κατά συνέπεια ξεκινά την 1 Ιανουαρίου 2010 και θα ολοκληρωθεί στις 31 Δεκεμβρίου 2013.

\_\_\_\_\_  
Διονύσιος Νικολάου

\_\_\_\_\_  
Ιωάννης Κυριακού

Πρόεδρος Δ.Σ.

Διευθύνων Σύμβουλος