

### Το Σχέδιο Δράσης του ΣΕΒ στο πλαίσιο του ΕΠΑΝΑΔ

Στόχος του Σχεδίου Δράσης που εκπόνησε ο ΣΕΒ είναι η διαμόρφωση ουσιαστικών και αποτελεσματικών πολιτικών στήριξης της προσαρμογής των εργαζομένων και των επιχειρήσεων στα νέα οικονομικά δεδομένα καθώς και η προώθηση της απασχόλησης και της επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων.

Ειδικότερα, το Σχέδιο Δράσης του ΣΕΒ αναπτύσσεται σε τέσσερις βασικούς άξονες παρέμβασης:

#### A) Ανάπτυξη Δικτύου Παρακολούθησης και Υποστήριξης Επιχειρήσεων για τις Οικονομικές και Τεχνολογικές Μεταβολές

Στόχος του πρώτου άξονα παρέμβασης είναι η αποτελεσματική παρακολούθηση της εξέλιξης των παραμέτρων ανάπτυξης των επιχειρήσεων και του ανθρώπινου δυναμικού σε βασικούς επιχειρηματικούς τομείς καθώς και των τοπικών αγορών εργασίας με στόχο τη διαμόρφωση ουσιαστικών και αποτελεσματικών πολιτικών στήριξης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων στα νέα οικονομικά δεδομένα.

Στην κατεύθυνση αυτή προβλέπεται η δημιουργία Δικτύου Παρακολούθησης και Υποστήριξης Επιχειρήσεων για τις Οικονομικές και Τεχνολογικές Μεταβολές το οποίο θα αποτελείται από Περιφερειακούς και Κλαδικούς Συνδέσμους Επιχειρήσεων, ερευνητικά κέντρα, πάνελ στελεχών επιχειρήσεων, στελεχών του χρηματοπιστωτικού τομέα, καθώς και εμπειρογνομόνων εξειδικευμένων σε θέματα τεχνολογίας και ανθρώπινου δυναμικού. Έργο του Δικτύου θα είναι:

- η συστηματική παρακολούθηση, τεκμηρίωση και πληροφόρηση των επιχειρήσεων και των εργαζομένων για τις τεχνολογικές εξελίξεις, τις μεταβολές των ειδικοτήτων και των επαγγελμάτων και τις τάσεις της αγοράς εργασίας
- η εκπόνηση πρότυπων Σχεδίων Δράσης σε βασικούς επιχειρηματικούς τομείς για την προώθηση της καινοτομίας και την ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού
- η διαβούλευση με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς, δημόσιους, ιδιωτικούς και κοινωνικούς φορείς για την προώθηση αναπτυξιακών δράσεων και προγραμμάτων ενίσχυσης των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

#### B) Βελτίωση της Προσαρμοστικότητας των Επιχειρήσεων

Στόχος του δεύτερου άξονα παρέμβασης είναι η δημιουργία πρότυπων συστημάτων προνοητικής διαχείρισης των επαγγελματικών δεξιοτήτων των εργαζομένων στις ελληνικές επιχειρήσεις.

Η παρέμβαση περιλαμβάνει τη διερεύνηση και καταγραφή των σύγχρονων πρακτικών και προσεγγίσεων στη διοίκηση του ανθρώπινου δυναμικού στις ελληνικές επιχειρήσεις. Ειδικότερα, οι επιμέρους δράσεις θα εστιαστούν στη σύνδεση μεταξύ των στρατηγικών στόχων της επιχείρησης και του σημερινού επιπέδου δεξιοτήτων των εργαζομένων με σκοπό τη βέλτιστη εκτίμηση του χάσματος δεξιοτήτων.

Τελική επιδίωξη είναι η ανάδειξη ενός συστήματος προνοητικής διαχείρισης των επαγγελματικών δεξιοτήτων βασικοί παράμετροι του οποίου θα είναι θέματα όπως: α) Διοίκηση Ανθρώπινου Δυναμικού (επαγγελματική κατάρτιση, αξιολόγηση δεξιοτήτων, διαδικασίες προσλήψεων, διαχείριση επαγγελματικής σταδιοδρομίας, πιστοποίηση δεξιοτήτων, κλπ), β) Οργάνωση της εργασίας (προσαρμογή του χρόνου εργασίας, επαγγελματική κινητικότητα κλπ), γ) Management της επιχείρησης (οργάνωση ομάδων εργασίας, ανταλλαγή καλών πρακτικών κλπ), δ) Επικοινωνία (ενημέρωση εργαζομένων, επικοινωνιακά εργαλεία), κλπ.

Τέλος προβλέπεται η υλοποίηση πιλοτικών δράσεων σε μικρό αριθμό επιχειρήσεων, αντιπροσωπευτικών κλάδων και μεγεθών καθώς και η υλοποίηση προγράμματος ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και πληροφόρησης, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

### Γ) Βελτίωση της Παραγωγικότητας της Εργασίας και Αναβάθμιση της Ποιότητας του Εργασιακού Περιβάλλοντος

Στόχος του τρίτου άξονα παρέμβασης είναι η δημιουργία συστήματος για τη βελτίωση της παραγωγικότητας και ανταγωνιστικότητας των ελληνικών επιχειρήσεων μέσω της υιοθέτησης ευέλικτων παραγωγικών δομών στο πλαίσιο ενός συνεχώς αναβαθμισμένου εργασιακού περιβάλλοντος.

Στο πλαίσιο της παρέμβασης προβλέπεται ο σχεδιασμός συστήματος (μεθοδολογία, δομές, κίνητρα, συνοδευτικά μέτρα) για την ανάπτυξη στην Ελλάδα πρακτικών οργανωτικής ευελιξίας στις επιχειρήσεις βασισμένης σε παραμέτρους όπως ενδεικτικά: α) ο προσδιορισμός των θέσεων εργασίας με κριτήριο την εναλλαγή ρόλων και εργασιών (πολλαπλές δεξιότητες και κινητικότητα εργαζομένων), β) η συστηματική υιοθέτηση της οργάνωσης κατά ομάδες εργασίας, γ) η ουσιαστική μείωση των ιεραρχικών επιπέδων της επιχείρησης, δ) η αποκέντρωση υπευθυνοτήτων και αποφάσεων σε ομάδες και άτομα.

Στο πλαίσιο του άξονα προβλέπεται επίσης η ανάπτυξη πρωτοβουλιών για την αναβάθμιση της ποιότητας του περιβάλλοντος εργασίας μέσω της υιοθέτησης των κανόνων υγείας και ασφάλειας της εργασίας.

Τέλος προβλέπεται η υλοποίηση πιλοτικών δράσεων σε μικρό αριθμό επιχειρήσεων, αντιπροσωπευτικών κλάδων και μεγεθών καθώς και η

υλοποίηση προγράμματος ευαισθητοποίησης, ενημέρωσης και πληροφόρησης, των επιχειρήσεων και των εργαζομένων.

Δικαιούχος για την υλοποίηση όλων των Πράξεων του ανωτέρω Σχεδίου Δράσης του ΣΕΒ, είναι η Αναθέτουσα Αρχή «Ανώνυμη Εταιρεία Αναπτυξιακών Δράσεων Στέγη της Ελληνικής Βιομηχανίας».

#### Δ) Δημοσιότητα

Στόχος του Σχεδίου Δημοσιότητας του ΣΕΒ είναι η ευρεία ενημέρωση των δυνητικά ωφελουμένων επιχειρήσεων, εργαζομένων και πολιτών, των κοινωνικών και οικονομικών φορέων και παραγόντων, των εν δυνάμει αναδόχων και ευρύτερα της κοινής γνώμης σχετικά με τις, περιλαμβανόμενες πρωτοβουλίες του Σχεδίου Δράσης του ΣΕΒ στο πλαίσιο του Ε.Π. «Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού 2007-2013», τους επιδιωκόμενους στόχους και τις προσφερόμενες μέσω αυτών δυνατότητες και ευκαιρίες.

Ιδιαίτερη μέριμνα θα ληφθεί για την ενημέρωση και την ευαισθητοποίηση των μελών των Περιφερειακών και Κλαδικών Συνδέσμων Επιχειρήσεων του ΣΕΒ.